



**МИНИСТАРСТВО РАДА И БОРАЧКО
ИНВАЛИДСКЕ ЗАШТИТЕ**

**ЈУ ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ
РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ**

На основу Одлуке Владе Републике Српске о усвајању Акционог плана запошљавања у Републици Српској за 2016.годину број:04/1-012-2-843/16 од 07.04.2016.године, Одлуке Управног одбора ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске о усвајању Програма за запошљавање у Републици Српској-Оперативног плана број:01.6/0104-594-1/16 од 03.05.2016.године и Одлуке Управног одбора ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске о расписивању Јавног позива број: 01.6/0104-716/16 од 03.05.2016.године, Министарство рада и борачко инвалидске заштите и ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске расписују

ЈАВНИ ПОЗИВ ПОСЛОДАВЦИМА И НЕЗАПОСЛЕНИМ ЛИЦИМА ЗА КОРИШТЕЊЕ СРЕДСТАВА ПО ПРОЈЕКТИМА ЗАПОШЉАВАЊА У 2016. ГОДИНИ

I

„ПРОЈЕКАТ ПОДРШКЕ ЗАПОШЉАВАЊУ У ПРИВРЕДИ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ У 2016. ГОДИНИ“

1. Предмет позива

ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске реализује „Пројекат подршке запошљавању у привреди Републике Српске у 2016. години“, чија је укупна вриједност 6.100.000 КМ а који се финансира из средстава Завода за запошљавање Републике Српске.

Пројектом је обухваћено запошљавање лица са евиденције Завода за запошљавање Републике Српске на неодређени временски период на пуно радно вријеме, са степеном стручног образовања од НК до ВСС, који активно траже запослење и пријављени су на евиденцију прије објављивања Јавног позива и то кроз суфинансирање samozapošljavanja и суфинансирање запошљавања код послодаваца за укупно 1.770 лица кроз следеће три компоненте:

I КОМПОНЕНТА: Суфинансирање запошљавања код послодаваца за 1.250 лица у износу од 4.000,00 КМ по једном лицу, што укупно износи 5.000.000,00 КМ.

II КОМПОНЕНТА: Суфинансирање samozapošljavanja за 200 лица у износу од 4.000,00 КМ по једном лицу, што укупно износи 800.000,00 КМ.

III КОМПОНЕНТА: Суфинансирање обуке, доквалификације и преквалификације за укупно 320 лица за оне послодавце који искажу интерес за обуку, доквалификацију и преквалификацију незапослених лица. Средства ће се

додјелјивати у износу до 1.000,00 КМ по једном лицу за обуку, доквалификацију и преквалификацију а послодавац је обавезан да их запосли. Укупна средства по овој компоненти износе до 300.000 КМ.

Пројекат предвиђа суфинансирање самозапошљавања, запошљавања код послодавца, обуку доквалификацију и преквалификацију до утрошка средства предвиђених овим Пројектом, а према утврђеним приоритетима и критеријима.

Реализација овога Пројекта и начин дозначавања средства вршиће се у складу са Пројектом и Правилником о коришћењу средства Завода за запошљавање Републике Српске („Службени гласник Републике Српске“ број 100/11, 126/11, 42/13 и 54/14), док ће се обавезе послодавца и незапослених лица прецизирати уговором.

С обзиром на то да је послодавац обавезан запослити радника на неодрђено вријеме Завод ће вршити праћење и контролу Пројекта у периоду од најмање 12 мјесеци од дана заснивања радног односа, односно од дана отпочињања обуке као и најмање 12 мјесеци од датума отпочињања властите дјелатности.

Средства се одобравају бесповратно, а дозначавње ће се вршити на сљедећи начин:

За Компоненту I - запошљавање код послодавца:

- 60% средства биће исплаћено по пријему радника на неодрђено вријеме и потписивању уговора са Заводом;
- 40% средства биће исплаћено након истека периода од 12 мјесеци по пријему радника уколико су испуњене уговорне обавезе.

За Компоненту II - самозапошљавање:

- 70% уговореног износа биће исплаћено по потписивању уговора, а по подношењу одговарајуће документације од стране корисника (рјешење о регистрацији пореског обвезника у Пореској управи (ЈИБ), образац ПД 3100 (Пријава/Промјена/Одјава уплате доприноса) и уговор са банком о отварању жиро-рачуна),
- 30% средства биће исплаћено након 12 мјесеци од заснивања радног односа уколико су испуњене уговорне обавезе.

Уколико више чланова заједничког домаћинства оснивају једно правно лице или региструју предузетничку дјелатност средства се могу додијелити само једном члану домаћинства.

Уколико два или више лица из заједничког домаћинства као и лица која нису у заједничком домаћинству оснивају ортачко друштво при чему оснивање друштва подразумијева и радни однос, средства ће се додијелити сваком лицу посебно.

За Компоненту III - обука, доквалификација, преквалификација и запошљавање код послодавца:

- у укупним трошковима обуке, преквалификације и доквалификације за познатог послодавца Завод за запошљавање учествује у висини до 50% стварних трошкова, према спецификацији трошкова образовне или друге институције која је верификована за обављање тих послова а максимално до 1.000 КМ по једном лицу.

Завод ће вршити дозначавање средства послодавцу и то:

20% трошкова обуке по потписивању уговора са Заводом, отпочињању обуке и достављању доказа установе која врши обуку да је обука отпочела, 80% трошкова обуке након завршене обуке, достављеног доказа верификоване установе да је лице успјешно завршило обуку и достављеног уговора о раду на неодређено вријеме са лицем које је успјешно завршило обуку.

Послодавац има пуну слободу у избору незапослених лица која се упућују на обуку, али иста морају бити са евиденције Завода за запошљавање. Послодавац са полазницима обуке склапа уговор о практичном раду у складу са Законом о образовању одраслих (Службени гласник Републике Српске број 59/09, 1/12) и један примјерак тог уговора доставља Заводу за запошљавање.

Са лицима која су успјешно завршила обуку послодавац склапа уговор о раду на неодређено вријеме.

2. Права и услови учешћа

А) За компоненту I - запошљавање код послодавца:

Право учешћа имају послодавци из Републике Српске из области привреде, а у складу са Уредбом о класификацији дјелатности Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске" бр: 8/14) који испуњавају услове Јавног позива.

1. Да је послодавац регистрован у складу са законским прописима. Средства ће се одобравати само привредним субјектима у Републици Српској који испуњавају услове Јавног позива. Средства се неће одобравати корисницима буџета (буџетски корисници су органи, организације и други субјекти јавног сектора (осим јавних предузећа)) који се финансирају из буџета Републике, општина, градова и фондова и који су под њиховом контролом у складу са законом. (члан 2. Закона о буџетском систему Републике Српске, Службени гласник Републике Српске број 121/12).

У складу са Уредбом о класификацији дјелатности Републике Српске (скраћена листа назива дјелатности, «Службени гласник Републике Српске» број 8/14) захтјеве могу подносити послодавци чија је основна дјелатност из сљедећих подручја:

- А - Пољопривреда, шумарство и риболов;**
- Б - Вађење руда и камена;**
- Ц - Прерађивачка индустрија;**
- Д - Производња и снабдијевање електричном енергијом, гасом, паром и климатизација;**
- Е - Снабдијевање водом; канализација, управљање отпадом и дјелатности санације (ремедијације) животне средине;**
- Ф - Грађевинарство;**
- Г - Трговина на велико и мало; поправка моторних возила и мотоцикала;**
- Х - Саобраћај и складиштење;**
- И- Дјелатности пружања смјештаја, припреме и послуживања хране; Хотелијерство и угоститељство;**
- Ј - Информације и комуникације;**
- К - Финансијске дјелатности и дјелатности осигурања - из овог подручја могу само дјелатности 65.11 - животно осигурање, 65.12 - остало**

осигурање и 65.20 - реосигурање);

Л - Пословање некретнинама;

М - Стручне, научне и техничке дјелатности - из овог подручја не могу сљедеће дјелатности 72.11 - истраживање и експериментални развој у биотехнологији, 72.19 -остало истраживање и експериментални развој у природним, техничким и технолошким наукама, 72.20 - истраживање и експериментални развој у друштвеним и хуманистичким наукама , 74.30 - дјелатности преводилаца и тумача, 74.90 - остале стручне, научне и техничке дјелатности)

Н - Административне и помоћне услужне дјелатности;

С - Остале услужне дјелатности - из овог подручја не могу дјелатности 94.11 - дјелатности пословних удружења и удружења послодаваца, 94.12 - дјелатности струковних удружења, 94.20 - дјелатности синдиката, 94.91 - дјелатности вјерских заједница, 94.92 - дјелатности политичких организација, 94.99 - дјелатности осталих организација на бази учлањења, 96.09 - остале личне услужне дјелатности);

2. Да измирује обавезе по основу пореза и доприноса у складу са законом;
3. Да је корисник економски способан да реализује програм.
4. Да достави програм у којем ће образложити потребе и разлоге пријема нових радника;
5. Да према кориснику није покренут ни отворен стечајни односно ликвидациони поступак;
6. Да се запошљавају лица која су пријављена на евиденцији Завода прије објављивања јавног позива, осим корисника новчане накнаде, лица која остварују право на пензијско-инвалидско осигурање у трајању до три године уколико са тим стажом осигурања испуњавају услове за старосну пензију и инвалидних лица, лица која се први пут пријављују на евиденцију по завршеном школовању и дјеца погинулих бораца ВРС;
7. Да не запошљава лица којима је код истог послодавца престао радни однос у посљедњих 12 мјесеци;
8. Да број запослених није мањи за последња три мјесеца, који претходе мјесецу у коме је поднијет захтјев за одобравање средстава, осим у случају нормалне флукуације радника (остваривање права на пензију запосленог, отказ од стране запосленог и смрт запосленог);
9. Уколико подносилац захтјева припада области старих заната, умјетничких заната и домаће радиности потребно је о истом имати рјешење јединице локалне самоуправе о стицању статуса старог заната, статуса умјетничког заната и статуса домаће радиности;
10. Новоосновани послодавци могу конкурисати за средства по Пројекту под условом да имају пријављеног најмање једног радника на пуно радно вријеме.
11. Да послодавац испуњава и друге услове утврђене јавним позивом.

Средства се неће одобравати послодавцима који у досадашњим пројектима нису намјенски користили одобрена средства, нису поштовали уговорне обавезе као и послодавцима који не плаћају порезе и доприносе.

Ограничава се број лица по једном послодавцу који се могу запослити по Пројекту и то на максимално 30 лица, а код додјеле средстава водиће се рачуна колико послодавац укупно запошљава радника и сходно томе предлагаће се број радника и износ средстава.

Б) За компоненту II - самозапошљавање:

1. Да је регистровао или покренуо поступак регистрације дјелатности након објављивања јавног позива. Дјелатност мора бити из домена привреде као што је наведено у тачки 2. Права и услови учешћа;
2. Да је пријављено на евиденцију Завода прије објављивања јавног позива, осим корисника новчане накнаде, лица која остварују право на пезијско-инвалидско осигурање у трајању до три године уколико са тим стажом осигурања испуњавају услове за старосну пензију, инвалидних лица, лица која се први пут пријављују на евиденцију по завршеном школовању и дјеца погинулих бораца ВРС;
3. Да лице припада утврђеној циљној групи;
4. Да достави програм у којем ће образложити дјелатност као и начин рада и стицање профита (према припремљеном обрасцу).
5. Да испуњава и друге услове утврђене јавним позивом.

Средства се неће одобравати незапосленим лицима која су у досадашњем периоду користила средства Звода за самозапошљавање као ни оним лицима која су у посљедњих 12 мјесеци прије објаве Јавног позива обављала исту или сличну дјелатност и исту су одјавили.

В) За компоненту III - обука, доквалификација и преквалификација за познатог послодавца и запошљавање код послодавца:

- општи услови као код компоненте I (под А). За ова средства захтјеве могу подносити само послодавци за занимања из области пољопривреде, металопрераде, дрвопрераде, грађевинарства, области текстила и коже и занатства.
- да послодавац образложи потребу за припремом радника, односно оспособљавањем доквалификацијом или преквалификацијом,
- да посједује спецификацију укупних трошкова оспособљавања по намјенама од овлаштеног извођача обуке, преквалификације и доквалификације као и дужину трајања и начин извођења обуке,
- да прецизира број радника као и занимања за која се врши обука,
- да има одлуку да ће сви радници, након успјешно завршене обуке бити распоређени на одређене послове и радне задатке на неодређено вријеме са наведеним роком заснивања радног односа који не може бити дужи од осам дана од завршетка обуке.

Ограничава се број лица по једном послодавцу по овој компоненти и то на максимално 30 лица, а код додјеле средстава водиће се рачуна колико послодавац укупно запошљава радника и сходно томе предлагаће се број радника и износ средстава.

Обуку, доквалификацију и преквалификацију за познатог послодавца вршиће факултети, образовне, научне, стручне и друге институције које посједују сертификат за обављање тих активности у складу са Законом о образовању одраслих. Дужина трајања обуке прописана је појединачним програмом оспособљавања за поједина занимања у складу са законом.

3. Првенство у коришћењу средстава

За кориснике средстава који у цјелости испуњавају услове у складу са јавним позивом утврђује се првенство у коришћењу средстава за оне програме којима се:

- стварају услови за запошљавање у области пољопривреде, прерађивачке индустрије и производно услужних дјелатности као и програми гдје је дјелатност базирана на коришћењу домаћих сировина, дјелатност којом се може вршити супституција увоза и дјелатност која би била од значаја за одређена подручја јер је недостајућа у локалној економији, програми којима се подстиче запошљавање лица дефицитарних занимања посебно у неразвијеним и изразито неразвијени општинама као и програми којима се истиче препознатљивост и одрживост пословања старих заната, умјетничких заната и домаће радности;
- стварају услови за запошљавање незапослених лица у неразвијеним и изразито неразвијеним општинама;
- стварају услови за запошљавање незапослених лица која активно траже запослење дуже од једне године;
- стварају услови за запошљавање лица са инвалидитетом;
- стварају услови за запошљавање незапослених лица којима је до стицања услова за старосну пензију потребно до три године стажа осигурања;
- стварају услови за запошљавање незапослених лица корисника новчане накнаде;

Првенство у коришћењу средстава имаће програми који испуњавају већи број критерија из претходног става као и послодавци који су по ранијим програмима запошљавања задржали раднике у радном односу и након истека уговорених обавеза.

4. Начин подношења захтјева, потребна документација и обавезе послодаваца и незапослених лица - корисника средстава

Захтјев за кориштење средстава се подноси надлежном бироу на прописаном обрасцу који се може добити у филијали Завода и бироу надлежном према сједишту послодавца као и на интернет страници Завода за запошљавање (www.zzzrs.net.) Уз захтјев се, зависно од тога да ли се конкурише за средства самозапошљавања, запошљавање код послодаваца, или обуку, доквалификацију и преквалификацију подноси:

4.1. За компоненту I - запошљавање код послодаваца:

1. Рјешење о оснивању правног лица или предузетника ;
2. Рјешење о регистрацији пореског обвезника у Пореској управи Републике Српске (ЈИБ);
3. Програм у којем ће образложити потребе и разлоге пријема нових радника, (према припремљеном обрасцу који се може преузети и на интернет страници Завода www.zzzrs.net);
4. Потврда банке о ликвидности рачуна корисника средстава из мјесеца у којем се подноси захтјев;
5. Копије биланса стања и биланса успјеха по посљедњем завршном рачуну овјерене од стране АПИФ-а (уколико су обавезни поднијети по закону),односно прописани обрасци за предузетнике и за мале предузетнике;
6. Доказ да према кориснику није покренут ни отворен стечајни односно ликвидациони поступак не старији од три мјесеца (за правна лица);
7. Пореско увјерење о измиреним обавезама по основу јавних прихода (из Пореске управе Републике Српске). Датум издавања пореског увјерења мора бити из мјесеца у којем се подноси захтјев или из мјесеца који претходи мјесецу у којем је поднешен захтјев;
8. Доказ о броју запослених за посљедња три мјесеца (предња страница обрасца 1002) која претходе мјесецу подношења захтјева.

9. Обавјештење о разврставању пословног субјекта по дјелатности (обавјештење из Републичког Завода за статистику) за послодавце који су обавезни да га посједују;

4.2. За компоненту II - самозапошљавање:

1. Рјешење о оснивању правног лица или предузетника, односно потврду о покретању поступка регистрације чији датуми морају бити након датума објављивања јавног позива;
2. Рјешење о регистрацији пореског обвезника у Пореској управи (ЈИБ), за послодавце који су регистровали дјелатност након објављивања јавног позива;
3. Програм самозапошљавања (према припремљеном обрасцу);
4. Увјерење о незапослености (доставља надлежни биро).

4.3. За компоненту III - обука, доквалификација и преквалификација за познатог послодавца и запошљавање код послодавца:

1. Документација као под 4.1. уз коју се доставља још и
2. Образложење потребе за обуком, преквалификацијом и доквалификацијом.
3. Спецификација укупних трошкова оспособљавања по намјенама од стране овлаштеног извођача обуке, преквалификације и доквалификације са дужином трајања и начином извођења обуке,
4. Одлука надлежног органа послодавца да ће сви радници, након успјешно завршене обуке бити распоређени на одређене послове и радне задатке на неодређено вријеме са роком заснивања радног односа који не може бити дужи од осам дана од дана завршетка обуке.

5. Обавезе корисника средстава су:

5.1. За компоненту I - запошљавање код послодавца:

- да у року до 60 дана од дана достављања одлуке о одобравању средстава закључи уговор о раду са радником на неодређено вријеме у складу са законским прописима. Уговор са Заводом послодавац потписује по пријему радника најдаље у року од 60 дана од дана достављања одлуке о одобравању средстава;
- да омогући Заводу да прати и контролише трајање радног односа и изврши увид у исплату плата и доприноса на плате у трајању од најмање 12 мјесеци од дана пријема радника у радни однос;
- да о свакој промјени која може утицати на односе утврђене уговором, у року од 15 дана обавијести Завод.

Послодавац може запослити раднике одмах по подношењу захтјева, односно прије одлуке Управног одбора о одобравању средстава, када у сарадњи са шефом надлежног бироа утврди да су лица која запошљава из циљне групе Пројекта. Међутим, средства ће бити одобрена само ако послодавац испуњава услове из Пројекта и уколико буде могуће ифинансирати све захтјеве послодавца са расположивим средствима из Пројекта.

Приликом реализације уговора послодавац - корисник средстава, је дужан доставити Заводу гаранцију банке **на износ прве уплате средстава уколико иста прелази износ од 10.000 КМ, односно до 10.000 КМ мјеницу са мјеничном изјавом.**

Рок важења гаранције не може бити краћи од 12 мјесеци рачунајући од дана пријема посљедњег радника.

5.2. За компоненту II - самозапошљавање:

- да у року од 60 дана од дана достављања одлуке о одобравању средстава изврши регистрацију дјелатности, изврши пријаву код Пореске управе по обрасцу ПД 3100 и закључи уговор са Заводом за оне послодавце који нису извршили регистрацију приликом подношења захтјева. Уколико је регистрација извршена приликом подношења захтјева, потребно је да достави пријаву по обрасцу ПД 3100, ЈИБ и да закључи уговор са Заводом;
- да омогући Заводу да прати и контролише извршење уговорних обавеза послодавца;
- да о свакој промјени која може утицати на односе утврђене уговором, у року од 15 дана обавијести Завод.

Приликом реализације уговора корисника средстава- незапослено лице (самозапошљавање) дужан је доставити **мјеницу са мјеничном изјавом.**

5.3. За компоненту III - обука, доквалификација и преквалификација за познатог послодавца и запошљавање код послодавца:

- да у року до 60 дана од дана достављања одлуке о одобравању средстава почне са обуком радника код верификоване институције. Уговор са Заводом закључује се у року од 60 дана од дана достављања одлуке о одобравању средстава.
- да након завршетка обуке достави одговарајуће увјерење, овлаштене институције, појединачно за сваког радника да су успјешно завршили обуку
- да у року који не може бити дужи од осам дана по завршеној обуци закључи уговор о раду на неодређено вријеме са радницима који су успјешно завршили обуку у складу са законским прописима.
- да омогући Заводу да прати и контролише трајање радног односа и изврши увид у исплату плата и доприноса на плате у трајању од најмање 12 мјесеци од дана пријема радника у радни однос,
- да о свакој промјени која може утицати на односе утврђене уговором, у року од 15 дана обавијести Завод.

Приликом реализације уговора послодавац је дужан доставити **мјеницу са мјеничном изјавом.**

Послодавац може упутити раднике на обуку одмах по подношењу захтјева, односно прије одлуке Управног одбора о одобравању средстава, када у сарадњи са шефом надлежног бироа утврди да су лица која се обучавају из циљне групе Пројекта. Међутим, средства ће бити одобрена само ако послодавац испуњава услове из Пројекта и уколико буде могуће исфинансирати све захтјеве послодавца са расположивим средствима из Пројекта.

6. Рок за подношење захтјева

Јавни позив за је отворен 30 дана од дана објављивања, а крајњи рок за подношење захтјева је **03.06.2016.** године.

II

ПРОЈЕКАТ ПОДРШКЕ ЗАПОШЉАВАЊУ И САМОЗАПОШЉАВАЊУ ДЈЕЦЕ ПОГИНУЛИХ БОРАЦА ВРС, РАТНИХ ВОЈНИХ ИНВАЛИДА ВРС И НЕЗАПОСЛЕНИХ ДЕМОБИЛИСАНИХ БОРАЦА ВОЈСКЕ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ У 2016. ГОДИНИ „ЗАЈЕДНО ДО ПОСЛА“

1. Предмет позива

ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске реализује Пројекат подршке запошљавању и samozapošljavanju дјецe погинулих бораца ВРС, ратних војних инвалида ВРС и незапослених демобилисаних бораца Војске Републике Српске „ЗАЈЕДНО ДО ПОСЛА“, чија је укупна вриједност 2.630.000 КМ а који се финансира из средстава Буџета Републике Српске у износу 1.000.000 КМ и Завода за запошљавање Републике Српске у износу 1.630.000 КМ.

Пројектом је обухваћено запошљавање лица са евиденције на неодређени временски период на пуно радно вријеме, дјецe погинулих бораца ВРС, ратних војних инвалида ВРС и демобилисаних бораца ВРС који активно траже запослење и пријављени су на евиденцију Завода прије објављивања Јавног позива и то кроз суфинансирање samozapošljavanja и запошљивања код послодаваца за укупно 515 лица по сљедећим компонентама:

I Суфинансирање samozapošljavanja дјецe погинулих бораца ВРС за 125 лица у износу од 8.000 КМ по незапосленом лицу што укупно износи 1.000.000 КМ.

II Суфинансирање samozapošljavanja демобилисаних бораца и ратних војних инвалида за 140 лица по 4.500 КМ по једном лицу што укупно износи 630.000 КМ.

III Суфинансирање запошљивања код послодаваца дјецe погинулих бораца ВРС, демобилисаних бораца, ратних војних инвалида и за 250 лица по 4.000 КМ по једном лицу што укупно износи 1.000.000 КМ.

Пројекат предвиђа суфинансирање samozapošljavanja и запошљивања код послодаваца до утрошка средстава предвиђених овим Пројектом, а према утврђеним приоритетима и критеријима.

Реализација овог Пројекта и начин дозначавања средстава вршиће се у складу са Пројектом и Правилником о коришћењу средстава Завода за запошљавање Републике Српске (“Службени гласник Републике Српске” број 100/11, 126/11 и 43/13 и 54/14) док ће се обавезе послодаваца и незапослених лица прецизирати уговором.

С обзиром на то да је послодавац обавезан запослити радника на неодрђено вријеме Завод ће вршити праћење и контролу Пројекта у периоду од најмање 12 мјесеци од дана заснивања радног односа, односно од датума отпочињања властите дјелатности.

Средства се одобравају бесповратно, а дозначавање ће се вршити на сљедећи начин:

1.1. За програме запошљавања код послодавца:

- 60% средстава биће исплаћено по пријему радника на неодређено вријеме и потписивању уговора са Заводом,
- 40% средстава биће исплаћено након истека периода од 12 мјесеци по пријему радника, уколико су испуњене уговорне обавезе.

1.2. За програме samozapošljavanja:

- 70% уговореног износа биће исплаћено након заснивања радног односа и потписивању уговора са Заводом, а по подношењу одговарајуће документације од стране корисника (рјешење о регистрацији пореског обвезника у Пореској управи (ЈИБ), образац ПД 3100 (Пријава/Промјена/Одјава уплате доприноса) и уговор са банком о отварању жиро-рачуна),
- 30% средстава биће исплаћено након 12 мјесеци од заснивања радног односа, уколико су испуњене уговорне обавезе.

Уколико више чланова заједничког домаћинства оснивају једно правно лице или региструју предузетничку дјелатност средства се могу додијелити само једном члану домаћинства.

Уколико два или више лица из заједничког домаћинства као и лица која нису у заједничком домаћинству оснивају ортачко друштво, при чему оснивање друштва подразумијева и радни однос средства ће се додијелити сваком лицу посебно.

2. Права и услови учешћа

Право учешћа имају предузећа, задруге, јавне службе и друге институције, предузетници и други послодавци из Републике Српске који испуњавају услове и запошљавају лица из утврђене циљне групе.

2.1. Послодавац може конкурисати за одобравање средстава под сљедећим условима:

1. Да је послодавац регистрован у складу са законским прописима.
2. Да измирује обавезе по основу пореза и доприноса у складу са законом;
3. Да је корисник економски способан да реализује програм. Економску способност оцјениваће стручна Комисија за обраду и оцјену програма.
4. Да достави програм у којем ће образложити потребе и разлоге пријема нових радника;
5. Да према кориснику није покренут ни отворен стечајни односно ликвидациони поступак;
6. Да се запошљавају лица која су пријављена на евиденције Завода прије објављивања јавног позива, осим корисника новчане накнаде, лица која остварују право на пензијско-инвалидско осигурање у трајању до три године уколико са тим стажом осигурања испуњавају услове за старосну пензију, инвалидних лица, лица која се први пут пријављују на евиденцију по завршеном школовању и дјецe погинулих бораца ВРС;
7. Да не запошљава лица којима је код истог послодавца престао радни однос у посљедњих 12 мјесеци;
8. Да број запослених није мањи за последња три мјесеца, који претходе мјесецу у коме је поднијет захтјев за одобравање средстава, осим у случају нормалне флукуације радника (остваривање права на пензију запосленог, отказ од стране запосленог и смрт запосленог);

9. Новоосновани послодавци могу конкурисати за средства по Пројекту под условом да имају пријављеног најмање једног радника на пуно радно вријеме.
10. Испуњава и друге услове утврђене јавним позивом.

Средства се неће одобравати послодавцима који у досадашњим пројектима нису намјенски користили одобрена средства и поштовали уговорне обавезе.

Ограничава се број лица по једном послодавцу који се могу запослити по Пројекту и то на максимално 30 лица, а код додјеле средстава водиће се рачуна колико послодавац укупно запошљава радника и сходно томе предлагаће се број радника и износ средстава.

2.2. Да би се средства одобрила за samozapošljavanje незапослено лице треба да испуњава сљедеће услове:

- да је извршена регистарција дјелатности или да је покренут поступак регистарације након објављивања јавног позива,
- да достави програм у којем ће образложити обављање дјелатност и начин стицање профита,
- да се запошљавају лица која су пријављена на евиденцију Завода прије објављивања јавног позива, осим корисника новчане накнаде, лица која остварују право на пензијско-инвалидско осигурање у трајању до три године уколико са тим стажом осигурања испуњавају услове за старосну пензију, инвалидних лица, лица која се први пут пријављују на евиденцију непосредно по завршеном школовању и дјеце погинулих бораца ВРС,
- да испуњава и друге услове утврђене јавним позивом.

Средства се неће одобравати незапосленим лицима која су у досадашњем периоду користила средства Завода за samozapošljavanje, као ни оним лицима која су у посљедњих 12 мјесеци прије објаве јавног позива обављала исту или сличну дјелатност и исту су одјавили.

3. Првенство у коришћењу средстава

За кориснике средстава у компоненти запошљавања код послодаваца који у цјелости испуњавају услове из јавног позива утврђује се првенство у коришћењу средстава за оне програме којима се:

- стварају услови за запошљавање у области пољопривреде, прерађивачке индустрије и производних услужних дјелатности,
- стварају услови за запошљавање незапослених лица којима је до стицања услова за старосну пензију потребно до три године стажа осигурања,
- стварају услови за запошљавање незапослених лица корисника новчане накнаде,
- одбравају средстава послодавцима који су по ранијим програмима запошљавања задржали раднике у радном односу и након истека уговорених обавеза.

За кориснике средстава у компоненти samozapošljavanja који у цјелости испуњавају услове из јавног позива утврђује се првенство у коришћењу средстава за оне програме:

- код компоненте samozapošljavanja демобилисаних бораца ВРС у случају већег броја пристиглих захтјева у односу на средства утврђена Пројектом, узимаће се у обзир првенствено критериј категоризације бораца при чему ће предност имати борци прве па сваке сљедеће категорије, уз обавезу свих

корисника из ове компоненте да доставе адекватне исправе којом се доказује припадност категорији. Када су у питању ратни војни инвалиди ВРС потребно је поред доказа о инвалидитету доставити и доказ о категоризацији борца.

- којима се стварају услови за запошљавање у области пољопривреде, прерађивачке индустрије и производних услужних дјелатности,
- којима се стварају услови за запошљавање незапослених лица којима је до стицања услова за старосну пензију потребно до три године стажа осигурања,
- којима се стварају услови за запошљавање незапослених лица корисника новчане накнаде,

Првенство у коришћењу средстава имаће програми који испуњавају већи број критерија претходно утврђених.

4. Начин подношења захтјева, потребна документација и обавезе послодаваца и незапослених лица - корисника средстава

Захтјев се подноси на прописаном обрасцу који се може добити у филијали Завода и бироу надлежном према сједишту послодавца као и на интернет страници Завода за запошљавање www.zzzrs.net. Уз захтјев се, зависно од тога да ли се конкурише за средства samozapošljavanja или запошљавање код послодавца, подноси:

4.1. За послодавца:

1. Рјешење о оснивању правног лица или предузетника;
2. Рјешење о регистрацији пореског обвезника у Пореској управи (ЈИБ);
3. Програм запошљавања према припремљеном обрасцу;
4. Потврда банке о ликвидности корисника средстава из мјесеца у којем се подноси захтјев;
5. Копије биланса стања и биланса успјеха по посљедњем завршном рачуну овјерене од стране АПИФ-а (уколико су обавезни поднијети по закону) односно прописани обрасци за предузетнике и за мале предузетнике;
6. Доказ да према кориснику није покренут ни отворен стечајни односно ликвидациони поступак не старији од три мјесеца (за правна лица);
7. Пореско увјерење о измиреним обавезама по основу јавних прихода (из Пореске управе Републике Српске). Датум издавања пореског увјерења мора бити из мјесеца у којем се подноси захтјев или из мјесеца који претходи мјесецу у којем је поднесен захтјев;
8. Доказ о броју запослених за последња три мјесеца (прву страну 1002 обрасца) која претходе мјесецу подношења захтјева;
9. Обавјештење о разврставању пословног субјекта по дјелатности (обавјештење из Републичког Завода за статистику) за послодавце који су обавезни да га посједују.

4.2. За samozapošljavanje:

1. Рјешење о оснивању правног лица или предузетника , односно потврду о покретању поступка регистрације чији датуми морају бити након датума објављивања јавног позива;
2. Рјешење о регистрацији пореског обвезника у Пореској управи (ЈИБ), за послодавце који су регистровали дјелатност након објављивања јавног позива;
3. Програм samozapošljavanja (према припремљеном обрасцу);
4. Увјерење о незапослености (доставља надлежни биро);

- Доказ надлежног органа да незапослено лице припада циљној групи (за демобилисане борце доказ о категоризацији, за РВИ доказ о инвалидитету и доказ о категоризацији).

5. Обавезе корисника средстава су:

5.1. Обавезе послодавца:

- да у року до 60 дана од дана достављања одлуке о одобравању средстава закључи уговор о раду на неодређено вријеме са радником у складу са законским прописима . Уговор са Заводом послодавац потписује по пријему радника најдаље у року од 60 дана од дана достављања одлуке о одобравању средстава.
- да омогући Заводу да прати и контролише трајање радног односа и изврши увид у исплату плата и доприноса на плате у трајању од најмање 12 мјесеци од дана пријема радника у радни однос,
- да о свакој промјени која може утицати на односе утврђене уговором, у року од 15 дана обавијести Завод.

Послодавац може запослити раднике одмах по подношењу захтјева, односно прије одлуке Управног одбора о одобравању средстава, када у сарадњи са шефом надлежног бироа утврди да су лица која запошљава из циљне групе Пројекта. **Међутим, средства ће бити одобрена само ако послодавац испуњава услове из Пројекта и уколико буде могуће исфинансирати све захтјеве послодавца са расположивим средствима из Пројекта.**

Приликом реализације Уговора послодавац - корисник средстава, је дужан доставити Заводу гаранцију банке **на износ прве уплате средстава уколико иста прелази износ од 10.000 КМ, односно до 10.000 КМ мјеницу са мјеничном изјавом.**

Рок важења гаранције не може бити краћи од 12 мјесеци, рачунајући од дана пријема посљедњег радника.

5.2. Обавезе незапослених лица:

- да у року од 60 дана од дана достављања одлуке о одобравању средстава изврши регистрацију дјелатности, изврши пријаву код Пореске управе по обрасцу ПД 3100 и закључи уговор са Заводом за оне послодавце који нису извршили регистрацију приликом подношења захтјева. Уколико је регистрација извршена приликом подношења захтјева потребно је да достави пријаву по обрасцу ПД 3100 , ЈИБ и да закључи уговор са Заводом;
- да омогући Заводу да прати и контролише извршење уговорних обавеза послодавца;
- да о свакој промјени која може утицати на односе утврђене уговором, у року од 15 дана обавијести Завод.

Приликом реализације уговора корисник средстава – незапослено лице (самозапошљавање), **осим дјете погинулих бораца ВРС**, дужан је доставити мјеницу са мјеничном изјавом.

6. Рок за подношење захтјева

Јавни позив за је отворен 30 дана од дана објављивања, а крајњи рок за подношење захтјева је **03.06.2016.године.**

III

ПРОЈЕКАТ ПОДРШКЕ ЗАПОШЉАВАЊУ ЛИЦА ИЗНАД 45 ГОДИНА СТАРОСТИ

1. Предмет позива

ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске реализује “Пројекту подршке запошљавању лица изнад 45 година старости” чија је укупна вриједност 1.409.000 КМ, а који се финансира из средстава Буџета Републике Српске.

Пројектом је обухваћено запошљавање лица са евиденције која су у току 2016.године имала навршених 45 година старости и више као и лица која ће до краја 2016. године навршити старосну доб од 45 година, а која активно траже запослење и пријављени су на евиденцију Завода прије објављивања Јавног позива. **Запошљавање лица из циљне групе врши се на неодређени временски период, на пуно радно вријеме и то кроз сљедеће компоненте :**

I Компонента: Запошљавање код послодаваца за 206 лица у износу од 4.000 КМ по једном лицу што је укупно 824.000 КМ.

II Компонента: Самозапошљавање за 130 лица у износу од 4.500 КМ по једном лицу што је укупно 585.000 КМ.

Пројекат предвиђа суфинансирање самозапошљавања и запошљавања код послодаваца до утрошка средстава предвиђених овим Пројектом, а према утврђеним критеријима и приоритетима.

Реализација овог Пројекта и начин дозначавања средстава вршиће се у складу са Пројектом и Правилником о коришћењу средстава Завода за запошљавање Републике Српске (“Службени гласник Републике Српске број 100/11, 126/11 и 43/13 и 54/14) док ће се обавезе послодаваца и незапослених лица прецизирати уговором.

С обзиром на то да је послодавац обавезан запослити радника на неодрђено вријеме Завод ће вршити праћење и контролу Пројекта у периоду од најмање 12 мјесеци од дана заснивања радног односа, односно од датума отпочињања властите дјелатности.

Средства се одобравају бесповратно, а дозначавање ће се вршити на сљедећи начин:

1.1. За програме запошљавања код послодавца:

- 60% средстава биће исплаћено по пријему радника на неодређено вријеме и потписивању уговора са Заводом,
- 40% средстава биће исплаћено након истека периода од 12 мјесеци по пријему радника, уколико испуњава обавезе из уговора.

1.2. За програме самозапошљавања:

- 70% уговореног износа биће исплаћено по потписивању уговора, а по подношењу одговарајуће документације од стране корисника (рјешење о регистрацији пореског обвезника у Пореској управи (ЈИБ), образац ПД 3100 (Пријава/Промјена/Одјава уплате доприноса) и уговор са банком о отварању жиро-рачуна,
- 30% биће исплаћено након истека уговореног периода од 12 мјесеци уколико испуњава обавезе из уговора.

Уколико више чланова заједничког домаћинства оснивају једно правно лице или региструју предузетничку дјелатност средства се могу додијелити само једном члану домаћинства.

Уколико два или више лица из заједничког домаћинства као и лица која нису у заједничком домаћинству оснивају ортачко друштво при чему оснивање друштва подразумјева и радни однос, средства ће се додијелити сваком лицу посебно.

2. Права и услови учешћа

Право учешћа имају предузећа, задруге, предузетници и други послодавци који испуњавају услове и запошљавају лица из утврђене циљне групе.

2.1. Послодавац може конкурисати за одобравање средстава под сљедећим условима:

1. Да је послодавац регистрован у складу са законским прописима;
2. Да измирује обавезе по основу пореза и доприноса у складу са законом;
3. Да је корисник економски способан да реализује програм;
4. Да достави програм у којем ће образложити потребе и разлоге пријема нових радника из утврђене циљне групе;
5. Да према кориснику није покренут ни отворен стечајни односно ликвидациони поступак;
6. Да се запошљавају лица која су пријављена на евиденцију Завода прије објављивања јавног позива, осим корисника новчане накнаде, лица која остварују право на пензијско-инвалидско осигурање у трајању до три године уколико са тим стажом осигурања испуњавају услове за старосну пензију, инвалидних лица и дјеца погинулих бораца ВРС.
7. Да не запошљава лица којима је код истог послодавца престао радни однос у посљедњих 12 мјесеци,
8. Да број запослених није мањи за последња три мјесеца, који претходе мјесецу у коме је поднијет захтјев за одобравање средстава, осим у случају нормалне флукуације радника (остваривање права на пензију запосленог, отказ од стране запосленог и смрт запосленог);
9. Новоосновани послодавци могу конкурисати за средства по Пројекту под условом да имају пријављеног најмање једног радника на пуно радно вријеме.
10. Испуњава и друге услове утврђене јавним позивом.

Средства се неће одобравати послодавцима који у досадашњим пројектима нису намјенски користили одобрена средства и поштовали уговорне обавезе.

Ограничава се број лица по једном послодавцу који се могу запослити по Пројекту и то на максимално 30 лица, а код додјеле средстава водиће се рачуна колико послодавац укупно запошљава радника и сходно томе предлагаће се број радника и износ средстава.

Средства се неће одобравати републичким органима управе, јединицама локалне самоуправе, као ни установама које се финасирају из буџета на свим нивоима као ни оним корисницима гдје би запошљавање значило повећање запослених у јавној администрацији.

2.2. Да би се средства одобрила за samozapošljavanje незапослено лице треба да испуњава сљедеће услове:

1. Да је извршена регистарција дјелатности или да је покренут поступак регистарације након објављивања јавног позива;
2. Да достави програм у којем ће образложити обављање дјелатности и начин стицања профита (према припремљеном обрасцу);
3. Да се запошљавају лица која су пријављена на евиденције Завода прије објављивања јавног позива, осим корисника новчане накнаде, лица која остварују право на пензијско-инвалидско осигурање у трајању до три године уколико са тим стажом осигурања испуњавају услове за старосну пензију и инвалидних лица и дјеце погинулих бораца ВРС;
4. Да испуњава и друге услове утврђене јавним позивом.

Средства се неће одобравати незапосленим лицима која су у досадашњем периоду користила средства Завода за samozapošljavanje као ни оним лицима која су у посљедњих 12 мјесеци прије објаве Јавног позива обављала исту или сличну дјелатност и исту су одјавили.

3. Првенство у коришћењу средстава

За кориснике средстава који у цјелости испуњавају услове из јавног позива утврђује се првенство у коришћењу средстава за оне програме којима се:

- стварају услови за запошљавање у области пољопривреде, прерађивачке индустрије и производних услужних дјелатности,
- стварају услови за запошљавање незапослених лица у неразвијеним и изразито неразвијеним општинама;
- стварају услови за запошљавање незапослених лица којима је до стицања услова за старосну пензију потребно до три године стажа осигурања,
- стварају услови за запошљавање незапослених лица корисника новчане накнаде,
- стварају услови за запошљавање лица са инвалидитетом; као и
- послодавцима који су по ранијим програмима запошљавања задржали раднике у радном односу и након истека уговорених обавеза.

Првенство у коришћењу средстава имаће програми који испуњавају већи број критерија из претходног става.

4. Начин подношења захтјева, потребна документација и обавезе послодавца и незапослених лица - корисника средстава

Захтјев се подноси на прописаном обрасцу који се може добити у филијали Завода и бироу надлежном према сједишту послодавца као и на интернет страници Завода за запошљавање www.zzzrs.net. Уз захтјев се, зависно од тога да ли се конкурише за средства samozapošljavanja или запошљавање код послодавца, подноси:

4.1. За послодавца:

1. Рјешење о оснивању правног лица или предузетника;
2. Рјешење о регистрацији пореског обвезника у Пореској управи (ЈИБ);
3. Програм запошљавања према припремљеном обрасцу;
4. Потврда банке о ликвидности корисника средстава из мјесеца у којем се подноси захтјев;

5. Копије биланса стања и биланса успјеха по посљедњем завршном рачуну овјерене од стране АПИФ-а (уколико су обавезни поднијети по закону) односно прописани обрасци за предузетнике и за мале предузетнике;
6. Доказ да према кориснику није покренут ни отворен стечајни односно ликвидациони поступак не старији од три мјесеца (за правна лица);
7. Пореско увјерење о измиреним обавезама по основу јавних прихода (из Пореске управе Републике Српске). Датум издавања пореског увјерења мора бити из мјесеца у којем се подноси захтјев или из мјесеца који претходи мјесецу у којем је поднешен захтјев;
8. Доказ о броју запослених за последња три мјесеца (прву страну 1002 обрасца) која претходе мјесецу подношења захтјева;
9. Обавјештење о разврставању пословног субјекта по дјелатности (обавјештење из Републичког Завода за статистику) за послодавце који су обавезни да га посједују.

4.2. За самозапошљавање:

- Рјешење о оснивању правног лица или предузетника или потврда о покретању Поступка чији датуми морају бити након датума објављивања јавног позива;
- Рјешење о регистрацији пореског обвезника у Пореској управи (ЈИБ), за послодавце који су регистровали дјелатност након објављивања јавног позива;
- Увјерење да се лице налази на евиденцији незапослених и да спада у утврђену циљну групу (доставља надлежни биро);
- Да достави програм у којем ће образложити дјелатност као и начин рада и стицање профита.

5. Обавезе корисника средстава су:

5.1. Обавезе послодаваца:

- да у року до 60 дана од дана достављања одлуке о одобравању средстава закључи уговор о раду са радником на неодређено вријеме у складу са законским прописима. Уговор са Заводом послодавац потписује по пријему радника најдаље у року од 60 дана од дана достављања одлуке о одобравању средстава.
- да омогући Заводу да прати и контролише трајање радног односа и изврши увид у исплату плата и доприноса на плате у трајању од најмање 12 мјесеци;
- да о свакој промјени која може утицати на односе утврђене уговором, у року од 15 дана обавијести Завод.

Послодавац може запослити раднике одмах по подношењу захтјева, односно прије одлуке Управног одбора о одобравању средстава, када у сарадњи са шефом надлежног бироа утврди да су лица која запошљава из циљне групе Пројекта. **Међутим, средства ће бити одобрена само ако послодавац испуњава услове из Пројекта и уколико буде могуће ифинансирати све захтјеве послодаваца са расположивим средствима из Пројекта.**

Приликом реализације уговора послодавац - **корисник средстава дужан је доставити Заводу гаранцију банке на износ прве уплате средстава уколико иста прелази износ од 10.000 КМ, односно до 10.000 КМ мјеницу са мјеничном изјавом.** Рок важења гаранције не може бити краћи од 12 мјесеци, рачунајући од дана пријема посљедњег радника.

5.2. Обавезе незапослених лица:

- да у року од 60 дана од дана достављања одлуке о одобравању средстава изврши регистрацију дјелатности, изврши регистрацију у Пореској управи (ЈИБ), изврши пријаву код Пореске управе по обрасцу ПД 3100 и закључи уговора са Заводом за оне послодавце који нису извршили регистрацију приликом подношења захтјева. Уколико је регистрација извршена приликом подношења захтјева потребно је да достави пријаву по обрасцу ПД 3100, ЈИБ и да закључи уговор са Заводом;
- да омогући Заводу да прати и контролише извршење уговорних обавеза послодавца;
- да о свакој промјени која може утицати на односе утврђене уговором, у року од 15 дана обавијести Завод.

Приликом реализације уговора корисник средстава - незапослено лице (самозапошљавање), дужан је доставити мјеницу са мјеничном изјавом.

6. Рок за подношење захтјева

Јавни позив за је отворен 30 дана од дана објављивања, а крајњи рок за подношење захтјева је **03.06.2016.године**.

IV

ПРОЈЕКАТ ПОДРШКЕ СТИЦАЊУ РАДНОГ ИСКУСТВА МЛАДИХ У СТАТУСУ ПРИПРАВНИКА У 2016. ГОДИНИ

1. Предмет позива

ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске реализује Пројекат подршке стицању радног искуства младих у статусу приправника у Републици Српској у 2016.години чија је укупна вриједност 5.960.597,76 КМ од чега Буџет Републике Српске учествује са 3.500.000 КМ, Завод за запошљавање са 1.457.595,76 КМ, а послодавци са 1.003.002,00 КМ.

Пројектом је обухваћено суфинансирање зарада 624 младих високообразованих кадрова са евиденције Завода за запошљавање који немају радног искуства у свом занимању, а које им је потребно као услов за полагање приправничког испита и заснивање радног односа. Приправнички стаж за лица са ВСС је 12 мјесеци.

Пројектом се финансира нето плата приправника са ВСС у износу од 500 КМ увећана за износ припадајућих пореза и доприноса из личних примања чији је бруто износ 796,02 КМ. Суфинансирање запошљавања приправника врши се кроз двије компоненте и то:

I компонента - суфинансирање 100% износа бруто плате за 274 дјеце погинулих бораца без радног искуства са ВСС. Издвајање по једном приправнику у овој компоненти износи 9.552,24 КМ на годишњем нивоу а темељи се на износу мјесечне нето плате од 500 КМ чији је бруто износ 796,02 КМ што и представља износ по једном приправнику финансиран из средстава Буџета и Завода за запошљавање. Укупна издвајања за ову компоненту из Буџета и средстава Завода за запошљавање износе 2.617.313,76 КМ.

II компонента - суфинансирање 70% износа бруто плате за 350 лица без радног искуства са ВСС. Издвајање по једном приправнику у овој компоненти износи 6.686,52 КМ на годишњем нивоу а темељи се на износу мјесечне нето плате од 500 КМ чији је бруто

износ 796,02 КМ. У овој компоненти се из буџета Републике Српске и Завода за запошљавање мјесечно издвајају средства у износу од 557,21 КМ за једног приправника док мјесечна обавеза послодавца по једном приправнику износи 238,81 КМ. Укупна издвајања из Буџета и средстава Завода за запошљавање за ову компоненту износе 2.340.282,00 КМ.

Послодавац у складу са својим могућностима и интерним актима може приправнику исплатити већа средства од предвиђених.

Реализација овога Пројекта и начин дозначавања средстава вршиће се у складу са Пројектом и Правилником о коришћењу средстава Завода за запошљавање Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске број 100/11, 126/11 и 43/13 и 54/14) док ће се обавезе послодавца и приправника прецизирати уговором.

2. Права и услови учешћа

Послодавац може конкурисати за одобравање средстава под сљедећим условима:

- ✓ Да је регистрован у складу са законским прописима. Средства ће се одобравати привредним субјектима у Републици Српској, јавним установама, јавним предузећима, фондовима и удружењима грађана који испуњавају услове Јавног позива. Право учешћа немају органи државне управе и јединице локалне самоуправе.
- ✓ Да измирује обавезе по основу пореза и доприноса у складу са законом;
- ✓ Да је корисник економски способан да реализује програм;
- ✓ Да према кориснику није покренут ни отворен стечајни односно ликвидациони поступак;
- ✓ Да запошљава лица из утврђене циљне групе која активно траже запослење, а пријављена су на евиденцију незапослених прије објављивања Јавног позива, осим инвалидних лица, лица која се први пут пријављују на евиденцију по завршеном школовању и дјеце погинулих бораца ВРС.

Средства се неће одобравати послодавцима који по досадашњим пројектима нису поштовали уговорне обавезе.

3. Првенство у коришћењу средстава

Послодавци који у цјелости испуњавају услове, првенство у коришћењу средстава за слиједеће:

- послодавци из области пољопривреде, прерађивачке индустрије, производних услужних дјелатности;
- послодавци који стварају услове за запошљавање незапослених лица у неразвијеним и изразито неразвијеним општинама;
- послодавци који запошљавају лица са инвалидитетом;
- послодавцима који запошљавају незапослена лица која се воде на евиденцији Завода дуже од једне године;

Осим наведених критерија првенство у коришћењу средстава имаће они послодавци који су у претходним пројектима уредно извршавали уговорне обавезе и који су поступали у складу са циљевима пројекта и доприносили повећању укупне запослености у Републици Српској.

Првенство у коришћењу средстава имаће програми који испуњавају већи број критерија.

4. Начин подношења захтјева, потребна документација и обавезе послодаваца – корисника средстава

Захтјев се подноси на прописаном обрасцу који се може преузети у филијали Завода, интернет страници Завода (www.zzzrs.net) као и бироу надлежном према сједишту послодавца гдје се и врши предаја захтјева са сљедећом документацијом:

1. Рјешење о оснивању правног лица;
2. Рјешење о регистрацији пореског обвезника у Пореској управи Републике Српске (ЈИБ);
3. Програм оспособљавања приправника (према припремљеном образцу који се може преузети и на интернет страници Завода (www.zzzrs.net));
4. Потврду банке о ликвидности корисника средстава из мјесеца у којем подноси захтјев ;
5. Копију биланса стања и биланса успјеха по последњем завршном рачуну овјерене од стране АПИФ-а (уколико су обавезни поднијети по закону) односно друга документација у складу са законским прописима;
6. Доказ да према кориснику није покренут ни отворен стечајни односно ликвидациони поступак не старији од три мјесеца;
7. Пореско увјерење о измиреним обавезама по основу јавних прихода (из Пореске управе Републике Српске). Датум издавања пореског увјерења мора бити из мјесеца у којем се подноси захтјев или из мјесеца који претходи мјесецу у којем је поднешен захтјев;
8. Обавјештење о разврставању пословног субјекта по дјелатности (обавјештење из Републичког Завода за статистику);

Обавезе послодаваца - корисника средстава су:

- да у року до 60 дана од дана достављања одлуке о одобравању средстава прими приправнике у радни однос и са истим закључи уговор о приправничком раду у складу са законским прописима и закључи уговор са Заводом за запошљавање;
- да у компоненти I Пројекта (дјеца погинулих бораца) након успјешно завршеног приправничког стажа са лицем ангажованим по Пројекту закључи уговор о раду на неодређено вријеме у складу са законским прописима, а најдуже у року од 30 дана;
- да омогући Заводу да прати и контролише извршење уговорних обавеза послодавца;
- да о свакој промјени која може утицати на односе утврђене уговором, у року од 15 дана обавијести Завод.

Послодавац који запосли лице по компоненти I Пројекта (дјеца погинулих бораца са ВСС) обавезан је да достави мјеницу као средство обезбјеђења уговорних обавеза за износ средстава до 10.000 КМ, односно гаранцију банке за износ средстава преко 10.000 КМ. У случају непоштовања уговорних обавеза у смислу пријема приправника дјече погинулих бораца са ВСС на неодређено вријеме, након успјешно обављеног приправничког стажа, исти је обавезан да изврши поврат 50% укупно дозначених средстава.

Послодавац не може запослити приправнике прије достављања одлуке Управног одбора о одобравању средстава.

5. Рок за подношење захтјева

Јавни позив је отворен 30 дана од дана објављивања, а крајњи рок за подношење захтјева је **03.06.2016.године**.

Напомена за све пројекте: У случају већег броја захтјева послодавца и незапослених лица а због ограниченог износа расположивих средстава, Завод ће додјелу средстава вршити према утврђеним приоритетима тако да постоји могућност да се средства не одобре свим подносиоцима захтјева за тражени број радника и у траженом износу средстава.

Детаљније информације могу се добити у филијалама Завода и то на сљедеће бројеве телефона:

Бања Лука	број телефона	051/216-519
Бијељина	број телефона	055/226-850
Добој	број телефона	053/242-162
Приједор	број телефона	052/214-522
Источно Сарајево	број телефона	057/200-461
Требиње	број телефона	059/260-181

Такође, детаљније информације могу се наћи и на интернет страници Завода за запошљавање www.zzzrs.net.

Број:01.6/0104-716-1/16

Датум: 03.05. 2016.године

Министарство рада и
борачко инвалидске заштите

Миленко Савановић, министар

ЈУ Завод за запошљавање
Републике Српске

Мирослав Вујичић, директор